

**Изменения
к коллективному договору**

**Муниципального автономного
общеобразовательного учреждения
Тоболовская средняя
общеобразовательная школа
на 2019-2022 г**

от работников:
председатель первичной
профсоюзной организации



Е.Н.Зыкова

« 17 » декабря 2019 г

от работодателя:
Директор школы:



Н.Ф.Жидкова

« 17 » декабря 2019 г

Изменения к коллективному договору одобрены на собрании трудового коллектива
протокол № 04 16 декабря 2019 г

ГАУ ТО «МОУ»
ИШИМСКИЙ ФИЛИАЛ
г. ИШИМ, ул. КАРЛА МАРКСА, д. 67/1

19 ДЕК 2019

приказом
ОПЕРАТОР *И.И.* ЩУЧКА В.Н.

1. Пункт 2.1 коллективного договора для работников МАОУ Тоболовская СОШ читать в следующей редакции:

«женщины, работающие в сельской местности, имеют право:

- на предоставление по их письменному заявлению одного дополнительного выходного дня в месяц без сохранения заработной платы;
- на установление сокращенной продолжительности рабочего времени не более 36 часов в неделю, если меньшая продолжительность рабочей недели не предусмотрена для них федеральными законами, иными нормативными правовыми актами Российской Федерации (при этом заработная плата выплачивается в том же размере, что и при полной рабочей неделе);
- на установление оплаты труда в повышенном размере на работах, где по условиям труда рабочий день разделен на части. (Согласно ФЗ от 12.11.2019г № 372-ФЗ «О внесении изменений в Трудовой кодекс Российской Федерации в части установления гарантий женщинам, работающим в сельской местности Трудовой кодекс Российской Федерации дополнен статьёй 263.1).

2. Пункт 6.4 коллективного договора, Раздел 8 Правил внутреннего трудового распорядка работников МАОУ Тоболовская СОШ читать в следующей редакции:

«Заработная плата выплачивается работнику, как правило, в месте выполнения им работы либо переводится в кредитную организацию, указанную в заявлении работника. Работник вправе заменить кредитную организацию, в которую должна быть переведена заработная плата, сообщив в письменной форме работодателю об изменении реквизитов для перевода заработной платы не позднее, чем за пятнадцать календарных дней до дня выплаты заработной платы. (Согласно ст.136 Трудового кодекса РФ).

3. Пункт 4.4. коллективного договора МАОУ Тоболовская СОШ читать в следующей редакции:
«предоставлять преимущественное право на оставление на работе при сокращении численности или штата работников лицам предпенсионного возраста (за пять лет до выхода на пенсию).

4. Раздел 6 Правил внутреннего трудового распорядка работников МАОУ Тоболовская СОШ читать в следующей редакции:

«В качестве меры поощрения работников определено награждение Почетной грамотой, объявление благодарности, награждение благодарственным письмом, представление к награждению отраслевыми и государственными наградами, установление выплат стимулирующего характера. (В соответствии со ст. 191 Трудового кодекса Российской Федерации работодатель поощряет работников, добросовестно исполняющих трудовые обязанности (объявляет благодарности, выдает премию, награждает ценным подарком, почетной грамотой, представляет к званию лучшего по профессии).

Пункт 2.8 Правил внутреннего трудового распорядка работников МАОУ Тоболовская СОШ читать в следующей редакции:

В перечень документов, которые лицо, поступающее на работу не предъявляет работодателю при заключении трудового договора:

- страховое свидетельство государственного пенсионного страхования;
- ИНН (ст. 65 Трудового кодекса Российской Федерации)

предъявляет работодателю:

- 2.8.1. паспорт или иной документ, удостоверяющий личность;
- 2.8.2. трудовую книжку, за исключением случаев, когда трудовой договор заключается впервые или работник поступает на работу на условиях совместительства;
- 2.8.3 документ, подтверждающий регистрацию в системе индивидуального (персонифицированного) учета, в том числе в форме электронного документа;
- 2.8.4. документы воинского учета - для военнообязанных и лиц, подлежащих призыву на военную службу;
- 2.8.5. документ об образовании и (или) о квалификации или наличии специальных знаний - при поступлении на работу, требующую специальных знаний или специальной подготовки;

2.8.6. справку о наличии (отсутствии) судимости и (или) факта уголовного преследования либо о прекращении уголовного преследования по реабилитирующим основаниям;

2.8.7. справку о том, является или не является лицо подвергнутым административному наказанию за потребление наркотических средств или психотропных веществ без назначения врача либо новых потенциально опасных психоактивных веществ.

5. Пункт 1.2 Положения о порядке аттестации педагогических работников (учителей, воспитателей) на соответствие занимаемой должности МАОУ Тоболовская СОШ читать в следующей редакции:

Аттестация педагогических работников с целью подтверждения соответствия занимаемой должности осуществляется образовательным учреждением в соответствии с порядком аттестации педагогических работников государственных и муниципальных образовательных учреждений, утвержденным приказом Минобрнауки России от 07.04.2014 № 276.

6. Пункт 1 Положения о порядке аттестации заместителей руководителей, заведующих филиалов с целью подтверждения соответствия занимаемой должности МАОУ Тоболовская СОШ читать в следующей редакции:

Согласно разъяснениям по применению Порядка проведения аттестации педагогических работников организаций, осуществляющих образовательную деятельность (письмо Минобрнауки России №08-1933, Профсоюза работников народного образования и науки РФ № 505 от 03.12.2014, приказа Минобрнауки России от 07.04.2014 № 276).

В Документе
прошнуровано,
проиндексировано и скреплено
печатью

листов

Директор школы
Н.Ф. Жиглова

